

Kundenreferenz

Schüchtermann-Klinik Bad Rothenfelde

DER KUNDE

Die Schüchtermann-Klinik Bad Rothenfelde ist auf Herz- und Gefäßkrankheiten spezialisiert. Als integriertes Herzzentrum bietet die Klinik alle Möglichkeiten der Diagnostik und Therapie bei angeborenen und erworbenen Krankheiten des Herzens und der Gefäße im Erwachsenenalter.

Mit mehr als 10.000 Patienten pro Jahr und 391 Betten zählt die Schüchtermann-Klinik zu den größten und modernsten Herzzentren Deutschlands.

Vertrauen - verstehen - verbinden: Mehr als 850 Mitarbeiter fühlen sich heute diesem Leitbild verpflichtet.

DIE ZIELE VOR DER EINFÜHRUNG VON E-LEARNING

Im Rahmen der Digitalisierungsstrategie sollte für die Fort- und Weiterbildung eine E-Learning-Lösung eingeführt werden. Die neue Lösung sollte vor allem die Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben hinsichtlich der Pflichtfortbildungen sicherstellen sowie deren Dokumentation erleichtern.

Gewünscht war eine zeitliche Flexibilisierung der Schulungen, um interne Prozesse zu optimieren, aber auch die schulenden Mitarbeitenden zu entlasten.

Das neue System sollte nicht nur E-Learning-Kurse organisieren sondern auch Präsenzs Schulungen zuweisen können.

Nicht zuletzt wollte die Schüchtermann-Klinik ihren Mitarbeitenden im Rahmen der Personalentwicklungsstrategie - vor allem zur Personalgewinnung und -bindung - relevante und interessante Themen zur Weiterentwicklung anbieten können.



DAS WURDE ERREICHT:

- + Flexibilisierung der Fort- und Weiterbildung
- + Einhaltung gesetzlicher Vorgaben hinsichtlich der Pflichtfortbildungen
- + Optimierung der Dokumentation hinsichtlich der Pflichtfortbildungen
- + Entlastung der internen Prozessabläufe
- + Entlastung der schulenden Mitarbeitenden

DIE LÖSUNG

Eine interne Projektgruppe, bestehend aus Teilnehmern verschiedener Fachbereiche (Personalmanagement, IT, Mitarbeitervertretung etc.) stellte sicher, dass alle Aspekte bezüglich der neuen Lösung berücksichtigt und dementsprechend ein passender Anbieter gewählt wurde.

Die Entscheidung fiel auf Relias Learning. Ausschlaggebend waren neben der Erfüllung der Anforderungen die Spezialisierung auf Einrichtungen des Gesundheitswesens, das breit aufgestellte Kursangebot sowie die anwenderfreundliche Lernplattform.

Die Einführung des Systems verlief ohne technische Probleme und die Begleitung durch die Relias Kundenbetreuung verlief optimal.

Bei den Mitarbeitenden der Schüchtermann-Klinik bestanden zunächst Bedenken bezüglich der neuen digitalen Technologie sowie auch hinsichtlich der Flexibilisierung der Fort- und Weiterbildung. Zusatzbelastungen wurden erwartet.

Heute zieht die Schüchtermann-Klinik ein positives Fazit: Die Flexibilisierung wird durch die Lernenden sehr gut angenommen - die E-Learning-Kurse können entweder am Arbeitsplatz oder zu Hause durchgeführt werden.

Erleichterungen im Arbeitsalltag bringt z. B. die Erstellung von Berichtsvorlagen, mit denen der Schulungsfortschritt in Echtzeit verfolgt werden kann. Zuweisungen der E-Learning-Kurse zu Einzelpersonen sowie ganzen Abteilungen ist in wenigen Schritten möglich. Die Bedienung der Lernplattform in den verschiedenen Ansichten und Rollen ist einfach und intuitiv.

Relias, ein Unternehmen der Bertelsmann Education Group, ist weltweit einer der führenden Anbieter digitaler Bildung speziell für das Gesundheitswesen.

Das Unternehmen bietet eine intuitive Lernplattform sowie Online Pflicht- und Fachfortbildungen an, die heute von über 180.000 Lernenden in ca. 150 Einrichtungen des Gesundheitswesens genutzt werden.

Relias unterstützt Klinik-, Reha- und Pflegeeinrichtungen sowie Pflegedienste dabei, zeiteffizient und kosteneffektiv die Qualität in Pflege und Versorgung zu stärken und die Erfüllung der gesetzlichen Anforderungen im Bereich Pflichtfortbildung zu sichern.

Relias Learning GmbH
Luisenstr. 46
10117 Berlin

www.relias.de



KUNDENREFERENZ

RELIAS