

Formen der Organisationsstruktur

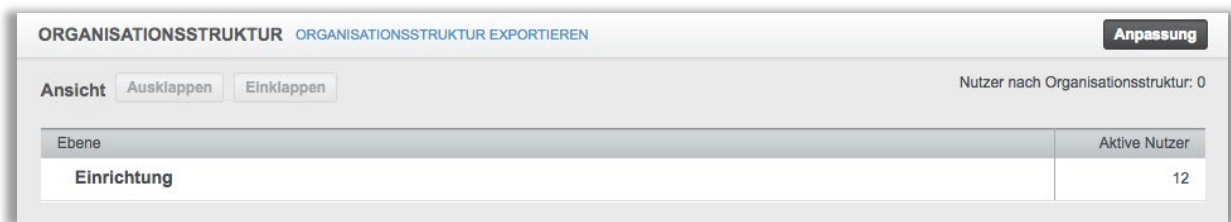


FORMEN DER ORGANISATIONSSTRUKTUR

In dieser Anleitung unterteilen wir die verschiedenen Formen der Organisationsstruktur wie folgt:

- **Eine Ebene** – Organisationsstruktur: empfohlen für 1 - 50 User
- **Einfache** Organisationsstruktur: empfohlen für 50 bis 300 User
- **Vollständige** Organisationsstruktur: empfohlen ab 300 User

Eine Ebene – Organisationsstruktur



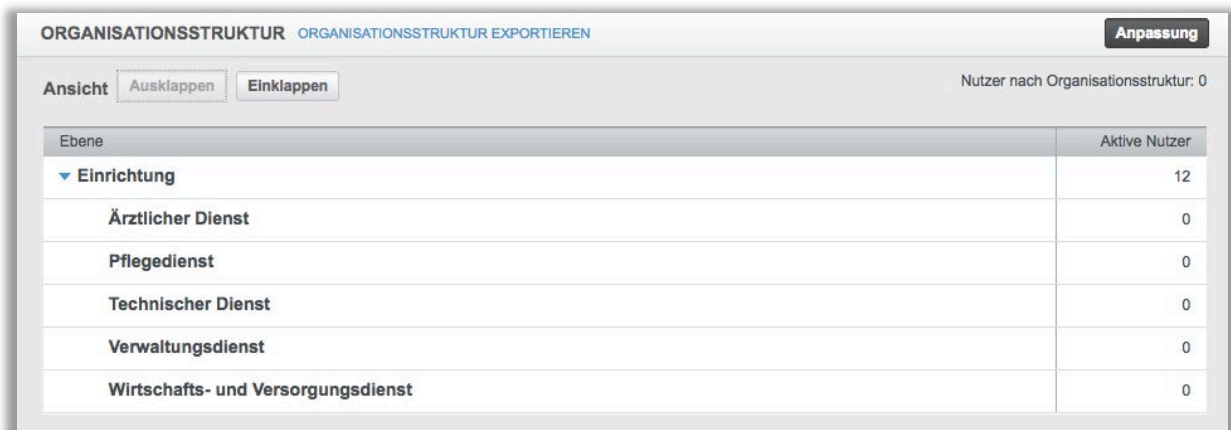
The screenshot shows a web interface for 'ORGANISATIONSSTRUKTUR'. At the top, there are links for 'ORGANISATIONSSTRUKTUR' and 'ORGANISATIONSSTRUKTUR EXPORTIEREN', and a button for 'Anpassung'. Below this, there are 'Ansicht' buttons for 'Ausklappen' and 'Einklappen', and a status indicator 'Nutzer nach Organisationsstruktur: 0'. The main content is a table with two columns: 'Ebene' and 'Aktive Nutzer'. The table contains one row: 'Einrichtung' with '12' active users.

Ebene	Aktive Nutzer
Einrichtung	12

Abbildung 1 – eine Ebene

Die „Eine Ebene – Organisationsstruktur“ ist die am einfachsten zu bedienende Organisationsstruktur, die Sie aufbauen können. Diese Form ist oft die beste Wahl für Einrichtungen mit bis zu 50 Usern. Hier existieren alle User, Führungskräfte und Lernenden - gemeinsam auf einer / der gleichen Ebene. Da alle Führungskräfte der gleichen Ebene zugeordnet sind, kann jede einzelne Führungskraft Berichte über jeden Lernenden in Ihrer Plattform abrufen. Wenn in Ihrer Einrichtung die Führungskräfte nur die Mitarbeitenden einsehen dürfen, für die Sie verantwortlich sind, empfehlen wir eine einfache oder vollständige Organisationsstruktur anzulegen.

Einfache Organisationsstruktur



The screenshot shows a web interface for 'ORGANISATIONSSTRUKTUR'. At the top, there are links for 'ORGANISATIONSSTRUKTUR' and 'ORGANISATIONSSTRUKTUR EXPORTIEREN', and a button for 'Anpassung'. Below this, there are 'Ansicht' buttons for 'Ausklappen' and 'Einklappen', and a status indicator 'Nutzer nach Organisationsstruktur: 0'. The main content is a table with two columns: 'Ebene' and 'Aktive Nutzer'. The table contains a hierarchy: 'Einrichtung' (12 active users) with sub-levels: 'Ärztlicher Dienst' (0), 'Pflegedienst' (0), 'Technischer Dienst' (0), 'Verwaltungsdienst' (0), and 'Wirtschafts- und Versorgungsdienst' (0).

Ebene	Aktive Nutzer
▼ Einrichtung	12
Ärztlicher Dienst	0
Pflegedienst	0
Technischer Dienst	0
Verwaltungsdienst	0
Wirtschafts- und Versorgungsdienst	0

Abbildung 2 – einfache Organisationsstruktur

Die einfache Organisationsstruktur ist oft die favorisierte Option, wenn jede Ihrer Führungskräfte direkt an Sie und die anderen Administrator*innen auf Ihrer Plattform berichtet. Führungskräfte können nicht auf Lernende aus Ebenen anderer Führungskräfte zugreifen. In der Regel haben Einrichtungen, welche diese Art der Organisationsstruktur anwenden zwischen 50 und 300 User.

In einer einfachen Organisationsstruktur kann jede Führungskraft Berichte ausführen und den Lernenden, die neben ihr in der eigenen Ebene aufgeführt sind, Schulungen zuweisen. Im obigen Beispiel wäre die Führungskraft der Ebene Pflegedienst in der Lage, Berichte über die Lernenden in der Ebene des Pflegedienstes auszuführen, nicht aber über die Lernenden, die in der Ebene Wirtschafts- und Versorgungsdienst oder einer anderen Ebene aufgeführt sind.

Die einfache Organisationsstruktur ist die häufigste Form der Organisationsstruktur, die Relias-Kund*innen erstellen. Einer der Vorteile dieses Formats besteht darin, dass es nur sehr wenig Aufsicht durch die Administrierenden erfordert und gleichzeitig eine direkte Verbindung zwischen den Führungskräften und den Lernenden, für die Sie verantwortlich sind, herstellt.

Wenn Ihre Einrichtung mit der Rolle Führungskraft arbeitet, die für mehrere Ebenen in der Organisationsstruktur verantwortlich ist, oder andere Führungskräfte beaufsichtigt, kann es am sinnvollsten sein, eine vollständige Organisationsstruktur aufzubauen.

Vollständige Organisationsstruktur

The screenshot shows a web interface for 'ORGANISATIONSSTRUKTUR'. At the top right, there is a button labeled 'Anpassung'. Below the title, there are view controls: 'Ansicht', 'Ausklappen', and 'Einklappen'. On the right side, it says 'Nutzer nach Organisationsstruktur: 6'. The main content is a table with two columns: 'Ebene' and 'Aktive Nutzer'. The table lists a hierarchy of departments and their respective active user counts.

Ebene	Aktive Nutzer
▼ Einrichtung	12
▼ Ärztlicher Dienst	0
Orthopädie	0
Radiologie	0
▼ Funktionsdienst	0
Intensivstation A	0
▼ Pflegedienst	0
Station 1	0
Station 2	0
▼ Technischer Dienst	0
EDV	0

Abbildung 3 –vollständige Organisationsstruktur

Einrichtungen können sich dafür entscheiden, eine vollständige und komplexe Organisationsstruktur aufzubauen, wenn eine erfolgreiche Berichtsstruktur mehrere Verantwortungsebenen erfor-

dert. In einer vollständigen Organisationsstruktur können die Führungskräfte für mehrere Unter-ebenen verantwortlich sein, von denen jede mit ihren eigenen Führungskräften ausgestattet ist. Die meisten Einrichtungen, die eine vollständige Organisationsstruktur verwenden, haben über 500 User.

Im obigen Beispiel hat die Ebene Verwaltungsdienst zwei Unterebenen, die darunter verschachtelt sind: Personalabteilung und Qualitätsmanagement.

Die Führungskräfte der Ebene Verwaltungsdienst sind in der Lage, auf die Unterebenen und alle Lernenden innerhalb dieser Ebene zuzugreifen.

Eine Führungskraft in der Ebene Personalabteilung kann beispielsweise Berichte über jeden in der Personalabteilung gelisteten Lerner ausführen; diese Führungskraft kann jedoch keine Berichte über Lerner in der Ebene Qualitätsmanagement abrufen.

In der vollständigen Organisationsstruktur können Führungskräfte auf jede Ebene zugreifen, die unter der eigenen Ebene untergeordnet ist, aber nicht auf die Ebenen, die sich auf der gleichen Ebene befinden, wie ihre eigene.